

Agiler prozesdynamischer Leading Designer

Agiler Prozessdynamischer Leading Designer

Du bist hier: [Startseite](#) / [Agiler Prozessdynamischer Leading Designer](#)

**Überprüfen Sie mit uns gemeinsam,
ob und welche Förderung Sie vom
Staat bekommen können!**

<https://sommer-foundation.com/wp-content/uploads/2024/07/Agiler-prozesdynamischer-Leading-Designer-DGMC-zertifiziert.mp4>

[Zum Herunterladen](#)

Agiler Prozessdynamischer Leading Designer

Prozessdynamische 4 Modul Ausbildung/ DGMC® zertifiziert “
Isoliert buchbar

***„Schwere, herausfordernde Zeiten
brauchen wandlungsfähige, flexible,
empathische Führungskräfte &
EntscheiderInnen.***

“ Genau diese bilden wir aus!

Für Menschen mit viel Verantwortung: Ausbildung zum

„Agilen prozessdynamischen Leading-Designer“

DGMC® zertifiziert

Krisenfest* wertschätzend* nachhaltig* flexibel**innovativ

Strategische, inhaltliche Ausrichtung des Unternehmens durch Schulung moderner, wertschätzender, vorausschauender Führungsansätze

Reflektion, Abarbeitung aktueller Themen mit parallel stattfindenden Indoor-Outdoor-Lern-Moduleinheiten, um zukunftstauglich, nachhaltig & innovativ sowie effizient sich selbst und andere zum Erfolg zu führen.

Ort variable wählbar

4 Modulblöcke frei wählbar-Jeder Block DGMC® zertifiziert und isoliert buchbar

06.09-10.09 2024 (zzgl. Anreise/Abreise)

Die Führung von Situationen und Menschen immer wieder anpassen und somit unterschiedlichste Strebungen nachhaltig zusammenbringe

Nachhaltiges, innovatives 3 D Lernen durch ein aktives Lehrkonzept

Anforderungsprofil

TeilnehmerInnen:

Führungskräfte, EntscheiderInnen, Consultants, LeistungsträgerInnen, MitarbeiterInnen/ MeisterInnen/ Projektleiter und deren Schlüsselteams, GF/ Manager, Vorstand, Strategieteams, UnternehmerInnen im Wandelprozess, vom Unternehmen ausgewählte Personen, die VerantwortungsträgerInnen

sind, MA die Führungskräfte werden sollen, Menschen, die sich weiterentwickeln wollen

AusbilderInnen:

Haupttrainerin Frauke Sommer, Modul TrainerInnen Kathrin Mitzner und Klaus Härtel

Modultrainer:

Klaus Härtel und Klaus Schick
Ausbildungsthemen gekoppelt an Praxisthemen

DGMC® zertiizierte Persönlichkeitsentwicklung/
Führungskräfte- Mitarbeiterentwicklung/ Innovatives
ganzheitliches Kommunikations- und Know- How
(Methodenvermittlung)



- Persönlichkeits-Unternehmens-Projekt-Teamentwicklung/ Strategie/ Kundenprofil! Was stimmt, was noch nicht?
- Ganzheitliche Erstellung eines Fingerabdrucks des jeweiligen Systems, mit einer LaFit 360 Gradanalyse® für die Erstellung einer Stärken-Schwächen Bilanz zzgl. Abstellmaßnahmen und moderater Übertragung der Ergebnisse auf eigene Ebene, auf Mitarbeiter-/Team-/Projekt-/Kunden- sowie gesamten Unternehmens-Ebene
- Konfliktmanagement/ Konfliktmoderation/ Erkennen was Gegenüber braucht, um Inhalte anzunehmen und eigenständig umzusetzen
- LAFit ® Ist-Zustandsanalyse/ Zielzustandsanalyse-

- Zielsichere Navigation und punktgenaue Priorisierung von Arbeitsthemen mit Erstellung von Arbeit-Struktur- Listen
- Arbeit mit LAFit AWD® (Authentic Work Design®) Tools für Abbau der Ressourcenverschwendung, Blind- und Fehlleistungen, Prozess-Ablaufs Optimierung, die Erarbeitung eines individuellen Maßnahmenkataloges (MTP) Maßnahmen Termin Plans mit Zuständigkeiten-prozessdynamische Motivation durch optimale Positionierung der Menschen in Teams, Projekten, Kunden etc.
 - Durcharbeitung von Projekten/ Projektanalysen mit Hilfe neu erlernter Leadership Tools
 - Arbeit mit dem LaFit Speed UP® Prinzip: Ohne Druck das Tempo, die Effizienz, den Outcome, Schnittstellenübergreifend den Informations- und Kommunikationsfluss in allen Unternehmensbereichen, Projekten und bei sich selbst maßgeblich steigern.
 - Umgang mit unterschiedlichen Charakteren, herausfordernden MitarbeiterInnen, Kunden, Generation XYZ mit Hilfe des LaFit Rollen Kabinett-Systems® (Methodenanwendung des auf Charaktereigenschaften abgestimmten Mentoren Systems)
 - „Auf der guten Seite bleiben“ und sich nicht in hemmende, aggressive, dissonante Systeme ziehen lassen“
3 starke Lösungswege
 - Optimierungsmaßnahmen erarbeiten, ausarbeiten, differenzieren, -wie genau positioniere ich mich selbst sowie erfolgsversprechend Teams?!
 - Umsetzung von Projektzielen und noch offenen Themen durch nachhaltiges, wertschätzendes Mentoring nach dem E.P.W Coaching® (Erfolgs-Potenzial- Wachstums Coaching®)
Wie überzeuge ich Kritiker und Boykotteure?
 - Was braucht wer und was für eine krisenfeste, flexible Führung. Umgang mit Herausforderungen, wie Burnout Gefahr, Grabenkämpfen, schwelenden Konflikten etc.
 - Konzepterarbeitung für Digitalisierungsumsetzung
 - Vorstellung agiler Konzepte

- Life Coaching/Supervision/ Peer Group Arbeit/ Einzelberatung/ Gruppen- dynamischer Abbau von Blockaden Projekt-Themenerarbeitung auf der Ebene u.a. von LaFit Multidimensionale Systemarbeit®. Vorteile eines vorausschauenden Sehens auf Systemebene. Den Kontext als lebendigen Organismus sehen und ihn so führen.
- Mithilfe vom Lesen der Körpersignale unterschiedlichsten Charakteren gesund führen. Nachhaltige Ausrichtung von Teams, FK, Managern, Entscheidern, Consultants, Shareholdern mit Hilfe von LaFit Körpersignalarbeit®.
- Profiling von Spitzenteams/ Erschaffen einer gesunden Mitarbeiter- Kundenbindung mit Hilfe vom LaFit Körper Seelen Prinzip®.
- Maßnahmenerstellung für Gesundheit, Motivation und Identifikation innerhalb von Projekten & Bereichen & Unternehmen & Systemen entwickeln und sicherstellen
- Optimierte Projekt- /Unternehmens- /Neuausrichtung bearbeiten und gewährleisten
- Persönlichkeitsarbeit mit dem Belbin Persönlichkeitsmodell- innovatives Modell für moderne, krisenfeste Ausrichtung von Teams, Projekten, Unternehmen und sich selbst.
- Erlernen von Kommunikations Know-How für Führungskräfte und Entscheider (LaFit Symptomketten Reading und EPW Coaching®)
- Menschlich führen und nachhaltiger Aufbau von krisenfesten Erfolgskreisläufen
- Ausrichtung der Führungskraft, des Unternehmens auf eine resonante Unternehmenskultur,- wie tue ich es genau?
- Knowhow bezüglich Rollenmustern in Unternehmen. Was sind die nährenden Rollen, was sind die schädigenden Rollen (LaFit Rollenkabinett®).
- Erkennen von Stressrollen
- Wie lenke ich diese um?
- Programm für Unternehmensentwicklung in Bezug auf Flexibilität, Marketing, Stellen Positionierung, Zusammenlegung, zirkulären Arbeitsmodellen

- Arbeitsmethoden für Controlling/ Trackingmethoden-ohne MA, Kunden zu verlieren
- Wunschthemen aller Art
- Blockaden früh genug erkennen und umlenken, -wie tue ich es genau?
- Konsequente Verbindung schaffen zwischen harten und weichen Faktoren
- Booster kreieren, die harten Faktoren fördern und aufbauen

Block 1/ 2,5 Tage: DGMC® Abschluss: Agiler prozessdynamischer Leading Designer

(Practitioner) 06.09.-08.09.24

Schwerpunkt Kommunikation: Aus,-Aufbau Informationsfluss, Programme für virtuosen Umgang mit Konflikten & Herausforderungen und unterschiedlichsten Bedürfnislagen, Druckkompensation, sichtbare und unsichtbare Führung, Präsenzaufbau fördert Eigen- und Fremd-Führungskompetenz

Block 2/ 2,5 Tage: DGMC® Abschluss: Agiler prozessdynamischer Leading Designer

(Master) 11.10.-13.10.24

Schwerpunkt Krise in Chancen umlenken: Umgang mit und Umlenkung von Krise, Druck, Befürchtungen, Destruktivität, Mitläufertum, Arbeitskräftemangel. Perspektivlosigkeit, Fluktuation, hohen Krankenständen, Unwissenheit und Kompetenzmangel, Kostenflut, Überforderung-Kreative Lösungswege

Block 3/ 2,5 Tage: DGMC® Abschluss: Agiler prozessdynamischer Leading Designer

(Trainer) 08.11.-10.11.24

Schwerpunkt Agilität und Nachhaltigkeit etablieren: Arbeitsprogramme für Agilität-Nachhaltigkeit,- Auditüberprüfung, Sicherung der Qualität, Motivation und Mitnahme der MitarbeiterInnen

Block 4/ 2,5 Tage: DGMC® Abschluss: Agiler prozessdynamischer
Leading Designer

(Auditor/ Ausbilder)10.01.-12.01.25

Schwerpunkt Vorbild Funktion übernehmen und komplexe Systeme
vorausschauend

erkennen und führen: Erkennen von Stressrollen und Arbeit mit
der Resonanz- und Umlenkung

des Dissonanz Prinzips. Methodik und Programme für
Umkonzipierung vorliegender

schwächelnder Systeme in lösungsorientierte, kreative,
innovative, mitdenkende, mitgestaltende

Systeme

Teams erhalten andere Konditionen.

Wir bieten auch weitere unterschiedliche Programme und
Fördermodule an. Gerne geben wir hier

genau Auskünfte. Die Ausbildung kann auch von dem ESF-Fond
teilweise oder komplett

übernommen werden.

[Kontaktieren Sie uns](#)

[Zum Anmeldeformular](#)

[Zum Herunterladen](#)

Auszüge aus unseren Bewertungen:

Wir sind sehr dankbar für all diese kraftvollen Referenzen!
Wir danken für die ehrlichen und authentischen Worte!

Wir haben den Ausbildungslehrgang zum EPW. Coach® und NLP
Practitioner mit DGMC® Zertifizierung von unserer Firma
„aufgebrummt bekommen“. Wir dachten „Augen zu und durch .
“Jetzt sind wir derart begeistert und angesteckt! Der Lehrgang
ist so wertschöpfend und multiple einsetzbar. Unser Team ist

beeindruckt, was sich hier in kürzester Zeit positiv gewandelt hat. Sie nerven unsere Chefs, da sie auch in den Genuss kommen wollen. Angefangen von euren Checklisten bis hin zum AWD-Prozess®, - wir können hier derart viel lose Enden schließen, sodass auch andere Abteilungen „Feuer gefangen haben“. Euer neuester Lehrgang zum Agilen prozessdynamischen Leading Designer (spannender Titel), erweckt unsere Neugierde! Macht weiter so! Absolut empfehlenswert. Besonders auch die Mischung von Praxis und Theorie, von Wissen und von Selbsterfahrung, von Gruppenpower und Teamgeist wirkt absolut mitreißend. Wir kommen wieder!

Dimitri N.& Sehat O..Head of Produktentwicklung/ IT

„Die DGMC® zertifizierte Seminarreihe:“ Kommunikationswelten“ war beeindruckend, spannend und hat uns absolut berührt. Qualität, unterschiedlichste Perspektiven und auch die Vielseitigkeit der Trainingsreihe wirken nach. Lieben Dank an euch!!! Unbezahlbar!

Melanie B.Leitung Personalmanagement:

„Euer Programm ist spritzig, vielschichtig, eindrucksvoll! Was soll ich mehr sagen? Veränderungsmanagement mal auf den Punkt gebracht und spannend umgesetzt. Einfach spitze! Lieben Dank an euch! Ihr arbeitet sehr gut miteinander und zeigt, was es bedeutet, würdigend miteinander umzugehen! Auch im Stress

Gustav N.:Controlling Manager

“ Ich habe noch nie ein so gutes Teambuilding erlebt, obwohl ich unzählige miterlebt habe. Bei einigen dachte ich, sehr gut. Bei euch fehlen mir die Worte. Es ist verblüffend, wie ihr Teambuilding mit Coaching verbindet und wie schnell jeder mitgenommen wird. Spitzenleistung!“

Norbert L.:Executive Director

„Da bekomme ich Lust auf mehr! Wir hatten als Führungsteam keinerlei Lust auf Training aus der Retorte. Dann kamt ihr! E.P.W. Coaching® sagte uns erstmal weniger. Jetzt wissen wir, was es heißt Erfolg, Potenzial Wachstums Coach zu sein. Sollte jede Führungskraft werden! Nach einer kurzen Verwunderungsphase, was wir hier geboten bekommen, nur noch staunen. Eure Analysen, eure Art mit Menschen umzugehen und unangenehme Punkte, ohne jemanden zu verunglimpfen anzusprechen, ist absolute Meisterklasse. Auch eure LaFit® Reihe. Hut ab, was ihr da auf die Beine gestellt habt!“

Heiner S.:HR-Manager

Ich habe lange überlegt, wie ich kurz Eure Leistung beschreiben soll: „Meisterhaft“ bringt es auf den Punkt. Ihr habt uns innerhalb kürzester Zeit als Unternehmen auf die grüne Seite gebracht. Eure Programme sind genial. Am Anfang dachte ich, was kommt denn da auf uns zu? Schnell bemerkte ich, es ist alles so gut durchdacht, so transparent durchgeführt und so schnell verstanden. Wir haben Jahre herumgedümpelt und immer wieder trotz Anstrengungen, unsere Runden gedreht, ohne dass sich was änderte. Das hat uns viel Geld gekostet. Dann kommt ihr, analysiert, berührt und nehmt mit. Eure Programme sind phänomenal. Ihr bekommt es hin, jeden Skeptiker abzuholen und jedes, auch so unangenehmes Thema charmant auszudrücken. Aus einem langsamen Unternehmen ist ein innovatives, flexibles, agiles und wettbewerbsfähiges Unternehmen geworden. Daaaaaaankee!“

Louise F.GF

„Methodisch erstklassig. Innovativ und sensationell schnell. Was haben wir für Zeit und Geld verplempert. Bis ihr gekommen seid.“ Ein großes Lob an Frauke Sommer und Kathrin Mitzner & Team!!!

Herrmann G:CFO

„Restrukturierung so wertschöpfend und empathisch zu erleben war für uns nicht denkbar. Statt „abzuholzen“ und kopflos zu kürzen, spielt ihr virtuos Schach. Strategisch und methodisch aufeinander abgestimmt sowie vorausschauend und bemerkenswert nachhaltig. Gezielte Umpositionierung statt unsinniger Streichorgien. Jetzt verstehen wir, was ein optimales Zusammenspiel zwischen harten und weichen Faktoren bedeutet. Das ist euch absolut gelungen!!!“

W. Siebert.Head of Management

Wir IT`ler sind ein eignes Völkchen. Ihr habt uns sehr gut abgeholt und das, was uns jahrelang herumtrieb, ist nun weg. Dank euch! Wir freuen uns auf den nächsten DGMC ® zertifizierten Lehrgang!

Max H.CIO

„Sich als Frau zu behaupten ist das eine, sich dabei wohlfühlen, das andere. Ja, es ist ein großer Unterschied! Ich denke so oft, dass ich plötzlich in einem anderen Unternehmen arbeite. Nein, das ist das gleiche, jedoch reagiert „es“ ganz anders auf mich! Lieben Dank an euch! Unbezahlbar.“

Marion G.CEO

„Eure DGMC ® zertifizierten Lehrgänge und Programme für Führungskräfte und für MitarbeiterInnen überzeugen! Ob Gesundheitsmanagement, Führungs-Know-How, strategische Ausrichtung des Unternehmens oder Mitarbeiter-Förderung, -alles bestens aufeinander abgestimmt. Auch Dank euch, läuft es rund! Danke. Euer LaFit Authentic Work Design® und LaFit Speed Up Prinzip® ist in aller Munde! Danke!

Herbert S.HR-Manager:

Seit wir eure Methoden anwenden, hat das Geldverbrennen so gut wie aufgehört. Euer u.a. Speed Up Training® und Authentic Work Design® Programm verhindert, sofern es konsequent angewendet wird, sämtliche Blind -und Fehlleistungen. Ich bin schon seit vielen Jahren Projektleiter und habe positiven Wandel noch nie so ausdrücklich erlebt, wie bei euch. Auch die Sitzungen laufen sehr rund. Danke!

Peter K.Projektleitung Operation

Wow, lieben Dank an Dich Frauke. Du begleitest uns schon sehr lange mit deinem Team und wir konnten so meilenweit gehen, - ohne erneut in Fallen zu tappen. Die gesamte Firmenkultur hat sich zum positiven gewandelt. Ganz zu schweigen von den Zahlen. Aus tiefrot wurde tiefschwarz. Das haben wir uns niemals vorher erträumt. Eure Programme überzeugen immer wieder und das wertschöpfende Einzelcoaching von Kathrin manifestiert den Erfolg! „Unser Firmen-Leitspruch ist: „Sommer Foundation verleiht Flügel“

Miriam K. und Team

Eure Methoden sind magnetisch anziehend, ein Erfolgsgarant und absolut überzeugend. Sie bringen alt bewährt mit neuartig modern und innovativ, zusammen. Wir geben euch Recht, dass eure umfangreichen DGMC® Haus-Programme und die daraus resultierende Form von Komplexität, schwer in Worte zu fassen sind. Eins können wir feststellen: „Es gab ein vorher und ein nachher“. Unser Projekt hat eine Rundum Drehung gemacht und es gibt nur noch eine Richtung: Nach oben. Das ist ansteckend und wirkt sich mittlerweile auf unser Unternehmen positiv aus. Unser Zusammenspiel ist absolut perfekt und Fehler werden sofort erkannt und abgestellt. Entwicklung zum positiven, - dass zu 100 Prozent.

Peter U. und Team

Stark, intensiv und absolut erstaunlich, wie Frau Sommer und

Frau Mitzner gekonnt im Zusammenspiel, uns aus den alten Mustern der Vergangenheit befreit haben. Wir halten uns mit Destruktivität, Befindlichkeiten und Kämpfen in keiner Weise mehr auf. Stattdessen gibt es die Gegenwart und unsere vielversprechende Zukunft. Unsere Zeitreise war intensiv und der Effekt absolut erstaunlich. Uns macht gemeinsame Arbeit wieder so richtig Spaß. Eure kunstvolle Art weiche und harte Faktoren zu kombinieren und „stecken gebliebene Themen“ konsequent und systemisch zu erlösen, lässt aus Vetternschaften Gemeinschaften entstehen. Wir danken euch vom Herzen! Resilienz Erzeugung pur.

Jens N. und Marie H. Unternehmer

Eure Ausbildungslehrgänge sind Befriedung aller offenen Themen, Aufbau- und Ausbauarbeit sowie Wissensvermittlung auf höchstem Niveau. Liebe Frauke, liebe Kathrin, liebes Team, ihr habt mir enorm weitergeholfen und Persönlichkeitswachstum erreicht bei euch ein gänzlich anderes Niveau, als es sonst anzufinden ist. Eure Ausbildungen sind tiefgreifend, eure Coachings erreichen ein Niveau und einen „System-Allround-Heilungsgrad“, den ich nirgendwo anders finden konnte. Eure Kompetenz beeindruckt mich immer wieder auf das Neue!!! Ganz zu schweigen von euren hoch komplexen Methoden, die ihr so gekonnt ausbildet und entwickelt habt! Ich durfte so viel von euch lernen! Am Anfang hatte ich meine leisen Bedenken, das Menschen aus dem Business, Privatkunden und Fachexperten aus vielen Bereichen, nicht ganz zusammenpassen. Das Gegenteil ist der Fall! Die unterschiedlichen Herkünfte und Ausrichtungen machen es so bunt und so eindrücklich. Eure Methoden erreichen derart viele Bedürfnislagen, und das so spielerisch. Hut ab! Aus der Gruppe ist eine Familie geworden, die man nicht mehr missen will! Molte migliaia di grazie

Max K. Psychologe

Euer Ausbildungslehrgang hat mich bewegt, berührt, inspiriert, weiterentwickelt, krisenfest aufgestellt, stabilisiert und vor allen Dingen derart motiviert, dass meine Karriere zum einen und mein privates Leben zum anderen, einen Wachstumsschub erhalten haben, den ich mir niemals erträumt habe. Durch die DGMC® Zertifizierung habe ich auch den internationalen Weg umsetzen können, der mir zuvor noch verschlossen war. Mein Geschäft läuft sehr gut und ich weiß nun, auf welcher Seite man gewinnt,- und das ohne Marktschreierei, sondern mit viel

Kompetenz und Herz. Agilität, Nachhaltigkeit, Innovation und Alleinstellungsmerkmale sind garantiert. Euer systemisches, komplexes Denken sowie die Prozess Orientierung sind einmalig! Super Gruppe, super Ausbilder*innen! Danke, danke, Danke!!!
Isabel N.Unternehmerin, selbständig

Sie haben nicht das Richtige gefunden?

Unser Team von Experten steht Ihnen gerne mit Rat und Tat zur Seite.

Gemeinsam finden wir für Sie das richtige Veränderungsmanagement!

[Kontaktieren Sie uns!](#)