

Dynamisch-innovatives Veränderungsmanagement für Unternehmen

Dynamisch-innovatives Veränderungsmanagement für Unternehmen

Du bist hier: [Startseite](#) / [Führungskräfte & Teams](#) / Dynamisch-innovatives Veränderungsmanagement für Unternehmen

Dynamisch-innovatives Veränderungsmanagement für Unternehmen

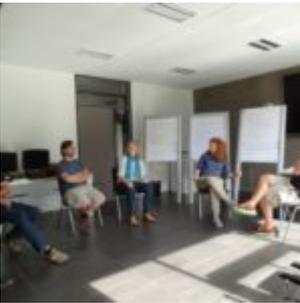
































Frauke Sommer und ihr Team begleiten schon seit Jahren sehr erfolgreich internationale Unternehmen in herausfordernden Situationen. Sie unterstützen Sie tatkräftig mit höchstem Engagement und sehr großer Fachkompetenz bei allen erdenklichen Herausforderungen im Unternehmensalltag. Für viele Unternehmen stellen fortwährende Veränderungen die größte Herausforderung dar. Sie halten sehr oft an dem fest, was scheinbar Sicherheit gibt. Allein dieser Aspekt, lässt viele Störungen maßlos steigern. Bleiben notwendige Veränderungsprozesse aus, gerät ein Unternehmen sehr schnell in eine Schieflage mit möglicherweise negativen Dominoeffekten. Das Veränderungsmanagement gemäß dem E.P.W.-Coaching Prinzip® geht gezielt auf die jeweilige Situation des Unternehmens ein und erstellt hoch individuelle Lösungspakete. Ziel- und lösungsorientiertes Vorgehen stehen im Mittelpunkt.

Die weichen und harten Faktoren werden gleichermaßen betrachtet. Jahrzehntelange Praxis und der große Erfolg dieser Vorgehensweise bestätigen: Werden die weichen Faktoren gestärkt, multipliziert es den Gewinn des Unternehmens um ein Vielfaches.

Wir sind jahrelang Experten für die gesamte Ausrichtung, Konzipierung sowie Durchführung eines ganzheitlichen unternehmensweiten Transformationsprozesses. Somit unterstützen wir nachhaltig Unternehmen im Wandel.

Unsere ganzheitliche Vorgehensweise stützt sich auf folgende Grundlagen:

- Erstellung einer 360-Grad-Analyse (harte und weiche Faktoren)
- Erstellung einer Stärke-Störungs-Bilanz
- Erarbeitung eines maßgeschneiderten Transformationsplanes
- Umlenkung aller Störungen

Mögliche Maßnahmen:

- Durchführung von prozess-dynamischen Workshops und Trainings in der ersten Phase für GF und alle Führungskräfte mit dem Schwerpunkt auf dynamisches Umgehen mit der Krise
- Prozess-dynamische Workshops und Trainings in der zweiten Phase für Mitarbeiter, mit dem Schwerpunkt auf dynamisches Umgehen in der Krise
- Durchführung von Trainings, die mit Hilfe von Indoor- und Outdoorparts die Dynamik des Unternehmens aufzeigen und sofort Störungen in lösungsorientierte, hoch effiziente Verhaltensweisen umwandeln. Die Aufgaben sind nur mit stärkenden, der Situation erforderlichen

Verhaltensweisen umsetzbar

- Fachaudits
- Lessons Learned
- Audits
- Tracking-Prozesse von wesentlichen Veränderungspaketen
- Begleitung von Schichten
- Begleitung von Operation/Produktion/Abteilungen/Projekten in herausfordernden Eskalationsstufen
- Verhinderung (neuer) Eskalationsstufen
- Erstellung von maßgeschneiderten Kriseninterventionslisten/Checklisten
- Tracken all dieser Prozesse
- Überarbeitung und Herausnahme von Reibungsverlusten im Bereich Prozess, Struktur, Abarbeitung von Maßnahmen und offenen Posten
- Prozess-dynamische Begleitung von Reorganisationsprozessen
- Nährende und engmaschige Überwachung und Begleitung von erwünschten und erforderlichen Veränderungsprozessen
- Enge Coachingbegleitung der Schlüsselfiguren im Veränderungsprozess
- Enge Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Deeskalationstraining
- Durchführung von Fachtrainings und Kommunikationstrainings
- Schulungen der Geschäftsführung und allen Führungskräften
- Hilfe zur Selbständigkeit
- Profiling
- Unterstützung in der Positionierung von Teams und in der Besetzung herausragender Schlüsselpositionen
- Erörterung aller notwendigen Maßnahmenpakete

Unser Team ist vielseitig aufgestellt:

- Prozess-dynamische UnternehmensberaterInnen
- Lean ManagerInnen
- Interim Ingenieure*innen
- BetriebswirtschaftlerInnen
- FachtrainerInnen
- Therapeuten*innen/Psychologen*innen
- Organisations-Struktur-BeraterInnen und TrainerInnen
- FachberaterInnen je nach Schwerpunkt
- Moderatoren*innen, ProzessbegleiterInnen

Gerne beraten wir Sie persönlich und erstellen Ihnen ein individuelles Angebot. Rufen Sie gerne an!

Geeignet für:

- alle Krisensituationen und Projekte in Unternehmen
- existenziell bedrohte Unternehmen
- Stagnationsprozesse aller Art
- Mobbing und Grabenkämpfe aller Art
- Teams, Projekte, Unternehmen mit manifestierten oder sich abzeichnenden Störungen, die den Prozess dominieren
- Unternehmen, Teams, die aus dem Gleichgewicht gekommen sind
- Störungen wie hohe Fluktuation, Lähmung, großer Krankenstand, Suchterkrankungen etc.
- Unternehmen vor, inmitten und nach einer Fusion
- innovative, kreative Unternehmen, die sich gleich oder künftig sicher und flexibel ganzheitlich aufstellen wollen
- Unternehmen, Projekte, Teams, die kraftvoll herausfordernde Arbeitssituationen erfolgreich passieren wollen
- Unternehmen, die sich neu und erfolgreich platzieren

wollen, ohne in Fallen zu tappen

- all diejenigen, die Fehler maximal nur einmal machen wollen und aus Fehlern lernen wollen
- alle Branchen, die in der Veränderungsnot stehen
- Start-up-Unternehmen und andere Unternehmen, die kunstvoll Nischen für sich nutzen wollen

Lesen Sie mehr über den inhaltlichen Nutzen von unseren LaFit®-Programmen:

- [LaFit Authentic-Work-Design®](#)
- [LaFit Hotspot-Reset-Prinzip®](#)
- [LaFit Symptomketten-Reading®](#)
- [LaFit Speed-up-Process-Work®](#)
- [LaFit 360-Grad-Analyse®](#)
- [LaFit Unternehmenskörperarbeit®](#)
- [LaFit Körpersignalarbeit®](#)
- [LaFit Energetisches Verstrickungssyndrom®](#)
- [Anrufen](#)

+49 (0)6232 68 49-249

- [Anfrage stellen](#)

Nutzen Sie das Kontaktformular

- [Nach oben](#)

Alles auf Anfang...

Sie haben nicht das Richtige gefunden?

Unser Team von Experten steht Ihnen gerne mit Rat und Tat zur Seite.

Gemeinsam finden wir für Sie das richtige Veränderungsmanagement!

[Kontaktieren Sie uns!](#)