

# Führungskräfte & Teams

Führungskräfte & Teams

Du bist hier: [Startseite](#) / [Führungskräfte & Teams](#)

## Leadership Training, Leadership Coaching, Leadership Ausbildung

**Erweitert Ihren Blick auf die wesentlichen Dinge,**

ohne das Detail dabei zu verlieren.

## Ein Führungskräfte-Training,

welches fokussiert intelligente Vernetzungen herstellt.

## Führungskompetenz

erscheint unter einem enorm erweiterten Blickwinkel.

## Bringt all das zusammen,

was zusammen gehört.

## Schnittstellenanalyse

ohne Reibungsverluste

## Executive Coaching

auf hohem Niveau

## Zeigt Ihnen mithilfe von Indoor- &

## **Outdoor-Eventmodulen,**

was da ist und was noch weiterentwickelt werden darf.

## **Hilft, die Fäden in der Hand zu behalten,**

ohne den Faden zu verlieren.

## **Vorteile für Ihr(e) Leadership- Training, -Coaching oder - Ausbildung**

Wer im Management arbeitet, weiß genau, dass je höher die Position ist, desto dünner erscheint oftmals die Luft. Genauso wie beim Bergsteigen, Klettern und Fliegen. Dies kann jedoch für das Management-Team enorme Folgen haben. Wir schaffen durch gezielte Perspektivwechsel und Rollenanalysen freie Räume.

Raum für Reflexion und Effizienzsteigerung, ohne sich zu überfordern.

Raum für das Schaffen von Entlastungssystemen durch beispielsweise gezielte Mentorenprogramme.

Raum für Investition in Ihre Unternehmensstruktur, Ihr Miteinander und in Ihre Vision, die alle kraftvoll trägt und für Ihre Mitarbeiter Identifikationsmöglichkeiten bietet. Ihr erfahrener Trainer, System-Coach und Unternehmensberater eröffnet Ihnen Erlebniswelten, die Ihnen unweigerlich neue Perspektiven aufzeigen, Sie zukunftsweisend und lösungsorientiert beraten und vor allen Dingen sich nicht in Nebenschauplätzen verlieren.

Ihr Experte führt Sie zielsicher zum Kernproblem, um dieses in einen ressourcenorientierten Maßnahmenkatalog umzuwandeln. Diesen können Sie nun alltagsnah, schrittweise und lösungsorientiert umsetzen. Unser Expertenteam ist seit vielen Jahren spezialisiert in der Coaching-Begleitung und Beratung

sowie Ausbildung jeglicher Management-Teams bis hin zur Geschäftsführung. Es fokussiert sich auf die erfolgreiche Umlenkungen vorhandener Störungen und Unternehmensherausforderungen. Ferner bildet es Sie und Ihre Führungskräfte gezielt aus, damit diese effizient und zielgerichtet Ihr Unternehmen von innen stärken können. Vereinbaren Sie gerne mit uns ein erstes Sondierungsgespräch.

Innehalten und vielseitig die Dinge von „innen“ (Unternehmensebene) und von „außen“ (Meta-Ebene) betrachten, und das mit der hoch wirksamen Kombination aus Event-Bausteinen, großem Spaß und inhaltlicher Methodenvielfalt.

Wir wechseln mit Ihnen vielfach die Perspektive und zeigen Ihnen mit einer raffinierten Mischung von Teamentwicklungs-Modulen und nachhaltigen, inhaltlichen Modellen Ihren Ist-Zustand. Wir erarbeiten mit Ihnen Ihren Soll-Zustand und führen Ihr Management-Team zielsicher durch jegliche Engpässe. Dabei sind wir stolz auf einen großen, individuellen Angebotspool.

[Fragen Sie gerne nach!](#) Unser Expertenteam ist diesbezüglich bestens ausgebildet und jahrzehntelang erfolgreich tätig.

Frauke Sommer, als äußerst erfahrener Senior Coach, und ihr Experten-Team führen Sie zielsicher durch jeden Engpass und zu Ihrer lösungsorientierten Vision – kontextunabhängig und mit sehr viel Humor und Abenteuerlust.

Unsere Antwort auf anspruchsvolle Leadership- und Managementfragen ist u. a. das **EPW-Coaching-Prinzip**<sup>®</sup> welches von Kathrin Mitzner und Frauke Sommer in jahrelanger Zusammenarbeit entwickelt wurde. Auf der Grundlage von systemischer Beratung und innovativen Outdoor-Event-Modulen sowie Indoor-Event-Modulen, gestalten wir das Leadership-Training vielseitig und kreativ. Neben hoch wirkungsvollen Moderationstechniken, bieten wir prozessabhängig unterschiedlichste Indoor-Event-Module sowie abenteuerliche Outdoor-Event-Stationen an. Somit erweitert unser

Führungskräfte-Coaching Ihren Handlungsrahmen enorm, da die Prozess-Dynamik-Arbeit längst nicht nur die Macht der Worte nutzt. Überzeugen Sie sich selbst.

▪

[Anfrage stellen](#)

## **Prozessorientierung und Methodenvielfalt**

Bei allen In- und Outdoor-Aktivitäten ist der Anforderungscharakter prinzipiell so gestaltet, dass jede\*r Teilnehmende unabhängig von der körperlichen Fitness und psychischen Verfassung an den Aktivitäten teilnehmen und zum Gelingen der Aktivitäten beitragen kann. Die Teilnehmenden bestimmen das persönliche Leistungsniveau selbst – niemand wird überfordert – es besteht kein Gruppenzwang!

Die Übungsmodule dienen ausschließlich der Reflexion sowie dem Aufzeigen der Stärke-Schwäche-Muster im Team. Sie bieten Übungsformen im Rahmen der Einübung künftiger Verhaltensstrukturen. Wir passen den Aktionsradius an das vorhandene Team an. So können unterschiedliche Übungen angewendet oder auch weggelassen werden.

## **Unsere besondere Form mit Menschen zu arbeiten**

An erster Stelle in all unseren Angeboten für Unternehmen steht der Mensch als solcher – nicht als Führungskraft oder Mitarbeiter. Leistung, Brillanz und Karriere schließen keinesfalls die dahinter liegende menschliche Einzigartigkeit aus. Genau das macht unsere Arbeit so „besonders“ und „anders“. Wir „schrauben“ nicht am Menschen herum, damit er immer leistungsfähiger wird, sondern arbeiten mit dem Menschen, sodass dieser optimal seine Fähigkeiten ausbilden und einsetzen kann.

Erfolg und eine außerordentliche Leistungsfähigkeit sind zwei der Resultate. Prozess- und Dynamic-Events gehen bei uns eine gelungene und einzigartige Symbiose ein. Dafür hat Frauke Sommer in Zusammenarbeit mit Kathrin Mitzner mit dem EPW-Coaching® (Erfolgs-Potential-Wachstums-Coaching®) ein Dynamik-Navigations-System entwickelt, das Ihnen beispielsweise die Steuerung von anspruchsvollsten Entscheidungsprozessen erheblich erleichtert. Dabei entwickeln, entdecken und testen Sie Ihren individuellen Dynamik-Navigator in faszinierenden Outdoor-Erlebnis-Settings.

▪

[Anfrage stellen](#)

## **Vorstellung der primär angewandten Methoden**

**Das EPW-Coaching® psychologische Methodenkombination (u. a. humanpsychologische, sowie lösungs- und prozessorientierte Methoden) die Menschen hilft, effektiver zu kommunizieren – sowohl in privaten Beziehungen, als auch in anspruchsvollen, beruflichen Kontexten. Die Methoden entwickeln das Potential der eigenen Persönlichkeit und schöpfen dieses aus. Das Unternehmen wird sanft und mit nachhaltigem Erfolg gestärkt, ohne Dramen zuzulassen.**

- Die Persönlichkeitskonzepte helfen, innere Prozesse und Entwicklungen im Arbeitskontext zu verstehen und somit das gesamte Unternehmen zu stärken.
- Als Kommunikationskonzepte bieten sie die Möglichkeit, zwischenmenschliche Kommunikation zu beschreiben und zu erklären.
- Die Beratungs- und Förderkonzepte helfen, das Arbeitsklima zu verbessern, Effizienz zu fördern und Störungen früh umzulenken, sowie individuelles Wachstum zu fördern.
- Es sind Wachstums- und Motivationsgeneratoren für das

gesamte Unternehmen und insbesondere für das Management.

## Wirkungsdiagramm

Ob Indoor-Teambuilding als Teamfun-Challenge, ob Wüstenrallye in Marokko, Kletterolympiade im Allgäu oder Off-Road-Trophy in Südafrika: Mit einem unschlagbaren Spektrum an höchst professionellen Teambuilding-Angeboten für exklusive Klein- und Großgruppen (bis zu 1000 Personen & mehr) haben wir bestimmt auch das Richtige für Ihr Team parat.

- Angemessene Persönlichkeits-Analyse im Rahmen des Unternehmens
- Beziehungs-Analyse (Rolle/Funktion)
- Konstruktive Gruppen-Analyse
- Analyse und konstruktive Steuerung von sozialen Systemen in Unternehmen

Das EPW-Coaching® bietet Modelle zum Beobachten, Beschreiben, Verstehen und währendem Handeln im Rahmen der menschlichen Kommunikation. Es fördert das „Miteinander“. Diese Modelle analysieren und unterstützen soziale Beziehungen zwischen Individuen und Unternehmens-Systemen und bieten Konzepte zur Persönlichkeitsanalyse, Beziehungsanalyse, Gruppendynamik und Gruppenanalyse.

Die flankierende, tiefgehende Prozessarbeit dient der exakten Erstellung eines individuellen Fingerabdruckes Ihres Teams und der erlebnisorientierten Bearbeitung der entsprechenden Themenschwerpunkte.

▪

[Anfrage stellen](#)

# „Methodenbaukasten“ **exzellent** erweitern

Auf Basis der vorliegenden Informationen wird Ihr Teamcoaching inhaltlich vor allem **auf der Prozessebene** stattfinden und insbesondere zum Ziel haben:

- Vermittlung von Kommunikations-Know-how, welches die Handlungskompetenzen erheblich erweitert,
- Einbindung persönlicher, themenbezogener Fragestellungen,
- Klärung der Frage: Wie erkenne ich gekonnt meine Bedürfnislage und die der Mitarbeiter, um diese optimal in Stärke umzusetzen?,
- „Anker“/Codewörter etablieren, um in kürzester Zeit Fachwissen, Ressourcen und Verhaltensweisen zu aktivieren oder Störmuster umzulenken,
- Trends fachgemäß aufnehmen sowie umsetzen,
- Mühelosigkeit durch den Einsatz von Sinnesaktivierung und dadurch enorme Steigerung der Kreativität (VAKOG),
- Training der Assoziationsfähigkeiten und der abrufbaren Flexibilität (Walt-Disney-Prinzip), d. h. Training von vorausschaubaren Verhaltensweisen z. B. in Bezug auf Erhöhung der Verkaufszahlen/Effizienz, und frühzeitiges Erkennen von „Energie- und Effizienzräubern“(in allen Kontexten).

## Wesentliche Merkmale unserer Arbeit

- Unser Umgang ist empathisch und konsequent ohne Gesichtsverlust.
- Praxis-Outdoor-Indoor-Module gewährleisten eine klare, offene und eingehende Analyse der Team-Dynamik sowie vorhandener Stärken und Defizite.
- Reflexion und Übertragbarkeit in den Arbeitsalltag stehen bei uns an erster Stelle!

▪  
[Anfrage stellen](#)

# **Ein kompakter Einblick in unser Seminarverständnis – Folgendes wird Basis Ihrer Trainingseinheit sein**

**Ebene:**

## **A.1 Führungskräfte**

## **A.2 Mitarbeiterebene**

- Struktur- und Kommunikationsbetrachtung im Team auf der Grundlage von angemessener Analyse, Führung und angemessenem Kommunikationsverständnis sowie Umlenkung von „Stör-Kulturen“ im Tagesgeschäft.
- Die Motivationen, Zielsetzungen sowie Persönlichkeiten im Team sind sehr unterschiedlich.

Die Erwartungen an die Funktionsträger bzw. an die Rollen im Team weichen oft stark voneinander ab. Im Rahmen der Führungs- / Team-Analyse arbeiten wir direkt mit den Ergebnissen der Team-Diagnose und bearbeiten auf deren Grundlage die kontextabhängigen Themenschwerpunkte.

- Eine ausgeprägte Konfliktkultur, unter Anerkennung und Wertschätzung aller einzelnen Personen und deren Leistungen, findet häufig nur unzureichend statt. Die Konzentration richtet sich oftmals eher auf negative Situationen bzw. auf „gemachte Fehler“; das Miteinander fällt häufiger weg, Vereinzlungen und Grüppchenbildungen treten auf. Der emotionslose Austausch von Fakten kehrt ein. Ferner ergeben sich wenig spürbare Konsequenzen bei Nichteinhaltung von Absprachen und Vereinbarungen sowie bei Grenzüberschreitungen jeglicher Art. All diese



Störsignale werden von uns konstruktiv umgelenkt im Sinne der **Etablierung einer prozess-dynamischen Begleitung**.

- Kommunikation verstehen wir als ganzheitliches Werkzeug, welche sich bewusst und unbewusst u. a. auf der Sachebene und Beziehungsebene bewegt.

Auf den verschiedenen Kommunikationsebenen ergeben sich zwangsläufig Reibungsverluste. Die sanfte und humorvolle Umlenkung vorhandener Störmuster ist das primäre Ziel in unseren Trainings. Der Aufbau einer transparenten, wertschätzenden und auch stärkenden Gesprächskultur ist der rote Faden in unserem Event-Coaching.

Ihr Führungs-Team lernt sich von den unterschiedlichsten Seiten kennen und schätzen. Es spielt mit den vorhandenen Rollen und erkennt sein individuelles Team-Mosaik. Die darauffolgenden Outdoor-Einheiten werden optimal vorbereitet und das Team lernt gemeinsam unüberwindlich scheinende Hürden zu überwinden.

**Wir garantieren Ihnen eine lebendige, humorvolle und interaktive Prozess-Atmosphäre!**

- 

[Anfrage stellen](#)

▪

[Anfrage stellen](#)

**Lassen Sie sich unverbindlich beraten!**

Mit \* gekennzeichnete Felder sind Pflichtfelder

Bitte versuchen Sie die Kontaktaufnahme per Telefon, sollten wir uns nicht innerhalb von 24 Stunden bei Ihnen melden.