

Innovatives Change Management

Innovatives Change Management

Du bist hier: [Startseite](#) / [Führungskräfte & Teams](#) / Innovatives Change Management

Innovatives Change Management

















Zeit für den Transformationsprozess

auf [Anfrage](#)

Teilnehmer

Unternehmensabteilungen bis gesamte Unternehmen / Tochterunternehmen

Preis

auf [Anfrage](#)

Veränderungen sind gut

Beschreibung

Die Sommer Foundation & EventCoaching GmbH und Co. KG bietet Unternehmen ein stabiles Interaktions-Fundament, um langfristig allen Herausforderungen kraftvoll gewachsen zu sein und sich zudem nachhaltig stabil und flexibel entwickeln zu können.

Unternehmens-Glaubenssätze, Lösungsorientierung, sinnlich konkrete Visionen und auch Zielvorstellungen, sind vor allem auf Management-Ebene unablässlich, um den Rahmen von Projekten, Teams sowie auch vom Unternehmen ganzheitlich, moderat angleichen zu können.

Der Wunsch nach einem gesunden Unternehmenswachstum

Das "Innen" beeinflusst immer das "Außen". Konkret formuliert bedeutet dies, dass ein gesundes Unternehmenswachstum

ausschließlich geschehen kann, sobald Teams, Mitarbeiter, Projektebenen sowie der Kopf des Unternehmens die gleiche Sprache sprechen. Dissonante Glaubenssätze und Zielvisionen führen zu dissonanten Ergebnissen. Resonante, aufeinander harmonisch abgestimmte, unterschiedliche Wert- und Zielvorstellungen bestimmen bedeutend die überzeugende Außenwirkung.

Hier heißt es, vielschichtig mit Sommer Foundation die Change-Prozesse im Unternehmen anzuschauen. Mitarbeiter-Identifikation als auch die eigene Bindung sind nur kleine Anteile von Unternehmens- und Führungskräfteentwicklung. Um fundamentale Grundüberzeugungen zu bedenken und diese prozessorientiert zu verändern, braucht es naturgemäß viel Mut und Energie. Viele Change-Projekte scheitern an genau diesem Umstand. Altes hält fest, da „Altes“ Sicherheit suggeriert, die dennoch oft mit Rückwärtsbewegungen einhergeht. Das Zusammenspiel von „alt“ und „neu“ ist im Change-Prozess unabdingbar! Sommer Foundation begleitet Sie auch in diesem Prozess sehr gerne.

Zentrale Fragestellungen im Change-Prozess sind:

Was ist nun zu tun, um aus drohendem „Scheitern“ einen nachhaltigen Erfolg zu kreieren?

Wie lenke ich Stagnation in zielführende Zusammenarbeit um?

Was benötigen Unternehmen, um prozessdynamisch und proaktiv aufgestellt zu sein?

Wie kann im Change-Prozess aus hilfloser Reaktion eine lösungsorientierte Aktion werden?

Was brauchen die Mitarbeiter und Kollegen, um Veränderungen als „sicher“ und „attraktiv“ wahrzunehmen?

Wer gehört an welchen Platz und wer kann was am besten bedienen?

Der Weg im innovativen Change Management

Die geplanten und notwendigen Veränderungen dürfen nachvollziehbar sein und somit auch attraktiv vermittelt werden – angstfrei als Einheit in Veränderungsprozesse gehen.

Schaffen Sie diesen Shift gerne gemeinsam mit unserem Expertenstamm. Angst vor Veränderungen ist allgegenwärtig und ein Schutz zugleich. Genau hier darf sensibel angesetzt und all das dem Unternehmens-System gegeben werden, was für kraftvolle Änderungsprozesse notwendig ist. Zum einen ernst genommen und zum anderen befriedet zu werden.

Das ist Change

Change ist kraftvoll, zukunftsorientiert auf der Grundlage von Würdigung von dem, was ist und von dem, was war. Change Management bedeutet in keinem Fall schneller, besser, größer und auch anders zu sein. Vielmehr heißt Change Management, sich den Prozessen, den Schnittstellen und dem Wechsel so anzunehmen, dass es direkt auf das jeweilige Unternehmen angepasst wird. Verfolgt man diesen Gedankengang konsequent, bedeutet es in jedem Fall ein „maßgeschneidertes“ Wachstum im Unternehmen. Ganz ohne Wettkampf wächst das Unternehmen immer individuell und „gesund“. Transparenz in der Handlung, authentisches Auftreten, klare Vorgaben auf der Führungsebene sowie der Ausschluss einer Rollenrotation (wechselnde „Gesichter“ während der Führung), begünstigen die Effizienz und den Gewinn eines Unternehmens. Reibungsverluste werden somit kategorisch ausgeschlossen oder zumindest minimiert.

▪

[Anrufen](#)

+49 7272 7704-990

▪

[Anfrage stellen](#)

Nutzen Sie das Kontaktformular

▪

[Nach oben](#)

Alles auf Anfang...

Sie haben nicht das Richtige gefunden?

Unser Team von Experten steht Ihnen gerne mit Rat und Tat zur Seite.

Gemeinsam finden wir für Sie das richtige Veränderungsmanagement!

[Kontaktieren Sie uns!](#)