

# LaFit Dynamic-Event®

LaFit Dynamic-Event®

Du bist hier: [Startseite](#) / [LaFit Dynamic-Event®](#)

## LaFit Dynamic-Event®

Dieses Programm stellt eine Methode vor, die in der Aus- und Weiterbildung, in Seminaren und Lehrprogrammen, Trainings, Mitarbeiter- und Führungskräftebildungen/ Förderungen, im Coaching, im Eventmanagement, im Consultingbereich, in der Therapie, in der Schule und in der Universität, im Trainings-Beratungs-Schulungsmanagement etc. angewendet werden kann.

Diese Methodik wird auch, wie die anderen Methoden, durch mediale Wege verbreitet – sei es durch Buch, Webinare, Seminare, Tonträger, Angebotsprogramme o.ä.

Diese Methode verhilft Menschen, Ausbildern, Lehrkräften, Führungskräften, Geschäftsführung, Managern, Trainern, Dozenten, Privatpersonen, komplexe Zusammenhänge zu erkennen zu verstehen und Systeme von der Dissonanz in die Resonanz zu führen.

Diese Methodik wird auch, wie die anderen Methoden, durch mediale Wege verbreitet – sei es durch Buch, Webinare, Seminare, Tonträger, Angebotsprogramme o.ä.

**LaFit Dynamic-Event® zeigt eindrücklich die kontextunabhängige Anwendung von Prozessdynamik. Alle prozessdynamischen Ansätze und Vorgehensweisen werden praxisnah vorgestellt und auf den mannigfachen Nutzen hingewiesen.**

**LaFit Dynamic-Event® hinterleuchtet die Vernetzung von Inhalt mit Verbildlichung von Dynamiken und Prozessen im 3 D System**

**zum einen und zum anderen das daraus resultierende Potenzial. Lernen, erfassen und verinnerlichen wird somit nachhaltig und lebendig.**

**Aufgezeigt werden u.a.:**

- Komplexe Ursache-Wirkungskreisläufe und deren Bedeutungen für Schulung und Förderung gesamt
- Komplexe Zusammenhänge zwischen Reizen und Reaktionen auf den unterschiedlichen Ebenen, Varianten der kreativen Vermittlung von komplexen Inhalten
- Definition von „Prozessdynamik und Event“
- Aufschlüsselung von allen Lernebenen, die unser Leben bewusst oder unbewusst steuern
- Praxisnahe, Fallbeispiele und Lehr-Führungs-Methoden
- Möglichkeiten der Harmonisierung aller Bedürfnislagen der unterschiedlichsten Charaktertypen
- Persönlichkeitsmodell der unterschiedlichen Lerntypen
- Die Wichtigkeit von NLP (Neuro-Linguistisches Programmieren)
- Spannungsfelder und Harmonisierungs-Lösungsansätze
- Übertrag auf alle Kontexte, wo Aufnahmefähigkeit wesentlich sind
- Die Bedeutung von Ganzheitlichkeit im Lern-, Präsentations- und Vermittlungskontext
- Etablierung von Ganzheitlichkeit auf privater, beruflicher und persönlicher Ebene