

# LaFit Rollenkabinettprinzip®

LaFit Rollenkabinettprinzip®

Du bist hier: [Startseite](#) / [LaFit Rollenkabinettprinzip®](#)

## LaFit Rollenkabinettprinzip®

**Dieser systemische Charakterrollenansatz zeigt die Krisenbeschaffenheit, die aufgrund der Schutzrollen entstehen kann, in 3D-Form auf.**

**Das Programm verdeutlicht die Ressourcen innerhalb von Rollenbildern sowie auch die Schattenseiten von Rollen, die aus der Not entstanden sind. Das Entstehen von Schutzrollen verdeutlicht die Zerstörungswut, die entsteht, sofern sich der/ die Rollen-Trägerin in die Enge getrieben fühlt und unter Druck steht.**

Das Rollenkabinettprinzip ist ein guter Leitfaden für Führungskräfte, Leistungsträger\*innen, Berater\*innen, Consultants, Coaches, Trainer\*innen, sowie auch für alle betroffenen Rollen-Träger\*innenverschiedenster Systeme. Sie erhalten einen tiefen Einblick in die Materie und können diese Inhalte 1:1 für sich selbst und für ihre Kunden anwenden.

Hinter dieser Methode verbergen sich fachspezifische Programme, Lehreinheiten, Präsentationsvorlagen, Diagramme, 3 D-Modellen und Arbeitsanweisungen, die schwerpunktmäßig die veränderten Verhaltensweisen, die sich in den (Schutz-)Rollen und Anteilen spiegeln, und deren Zusammenspiel in Krisenzeiten, aufzeigen.

**Das LaFit Rollenkabinettprinzip® gibt wertvolle Hinweise, wie der Mensch sich aus der Krise führen kann, statt Spielball der Krise/ des Traumas zu werden. Es geht hierbei um das Erlernen, Entwickeln und Ausbauen von Selbst- und Fremdführung.**

**Wie man diese Rollen führt und wie man diese auch wieder entschärft, zeigen die Schulungsmaterialien, Konzepte und Programme eindrucksvoll.**

**Die Schwierigkeit, dass der Rollenträger keine Bewusstheit über seine/ihre Rolle hat, wird durch Programm-Leitlinien positiv gelöst.**

Dieses Programm kann sowohl im Einzelkontext als auch in Unternehmen, Unternehmensbereichen, Gruppen, Teams, Projektgruppen, Seminaren, Workshops etc. hilfreiche und fördernde Dienst leisten.

Ferner wird das LaFit Rollenkabinetttprinzip® in Form von Aus- und Weiterbildungen, Seminaren, Trainings, Mitarbeiterschulungen, Webinaren etc. gelehrt.

Arbeits- und Lehrmaterialien werden in unterschiedlichster Art angeboten (z. B. Webinare, Schulungsfilme, Reader, Konzepte, Arbeitsvorlagen, Fragebögen, kreative Lösungsansätze wie Navigationsleitlinien für die Entschärfung explosiver Rollenmuster, Harmonisierungsleitlinien sowie Platzierung der Charakterrollen, damit die Ressourcen gelebt werden können u. v. m.)