

Prozess-Systemischer Bewusstseins – Coach

Prozess-Systemischer Bewusstseins – Coach

Du bist hier: **Prozess-Systemischer Bewusstseins – Coach**

**Überprüfen Sie mit uns gemeinsam,
ob und welche Förderung Sie vom
Staat bekommen können!**

Prozess-Systemischer Bewusstseins – Coach
DGMC® zertifiziert

**Systeme/Organisationen/Symptome,
Menschen würdigend „lesen und
stabilisieren lernen“ sowie die
beruflichen und persönlichen
Lebensziele erreichen!**

<https://sommer-foundation.com/wp-content/uploads/2024/07/Prozess-Systemischer-Bewusstseins-Coch-DGMC-zertifiziert.mp4>

[Zum Herunterladen](#)

Unsere von der DGMC® zertifizierte berufsbegleitende Ausbildung zum: „Prozess-Systemischen-Bewusstseins-Coach“ ist eine erweiterte, der heutigen Zeit angepasste Neuauflage des Prozess-dynamischen System Coach Lehrgangs – und ist eine praktische Erlernung der Methoden für Anwender*innen.

Diese Ausbildung bringt Prozess-/ Prozess-Dynamik-/ Psychosomatik/ das lösungsorientierte Zusammenspiel von Systemebenen, bewussten und unbewussten Kommunikationsebenen, berufliche und private Lebenszielerreichung auf den Punkt.

*Es gibt viel zwischen Himmel und Erde, was begriffen werden will und uns Expert*innen und verantwortungsvollen Menschen hilft, die Welt besser zu verstehen und passgenau zu intervenieren.*

Die Wahrnehmung wird im Ausbildungsgang auf allen Ebenen außerordentlich gestärkt und vertieft.

Die Fortbildungsreihe fördert die Fähigkeit „mentalistisch“ Systeme, Menschen, Befindlichkeiten und Organisationen zu betrachten, ohne dabei nur eine Sekunde missbräuchlich vorzugehen! Der Fokus besteht im Auffinden und Beheben der Blockaden, die ein System, einen Menschen, eine Organisation etc. vom inneren und äußeren Wachstum abhalten.

Der Fortbildungs-Lehrgang/ die Ausbildung richtet sich an alle:

- die besonderen Herausforderungen, Entscheidungen, Drucksituationen gegenüberstehen und sich konsequent „von alten, destruktiven Mustern trennen wollen“, um bewusst resonante Systeme aufzubauen und zu leben,
- die intensiv, lösungsorientiert sowie effektiv mit sich selbst, mit Menschen/ Systemen/ Organisationen arbeiten und diese stabilisieren/ „heilen“ wollen,
- die schnell & weitreichend sowie ohne Voyeurismus Systeme, Körper, Organisationen, eigene und andere Schicksale, Symptome, Symptomketten, Störungen sowie Verhalten „mental lesen wollen“ ohne Systeme zu verletzen und zu missbrauchen,
- die das Zusammenspiel von Körper, Geist und Seele in allen Bereichen tiefgreifend nutzen wollen, um direkt zur Hauptursache von Störungen aller Art zu kommen, um diese aufzulösen und Systeme ganzheitlich zu entstören,
- die durch die Verbindung von Altbewährtem und Neuem bewusst, individuell und passgenau Erfolg, Gesundheit, Selbstmanagement sowie den individuellen Weg boostern wollen
- die mit erprobten Lehrprogrammen ihr System, ihre Organisation, ihre Familie, ihr Leben und ihr Tun positiv und zukunftsweisend ausrichten wollen,
- die ihr Traumziel erreichen wollen, ohne kämpfen zu müssen,
- die ihre Geschichte akzeptieren wollen und dabei lernen möchten, aus Disharmonie Harmonie zu kreieren, ohne etwas aufsetzen zu müssen – sprich: authentisch zu leben/ zu sein,
- die den laufenden, kulturellen Transformationsprozess ihren Wünschen entsprechend formen wollen,
- die ihr Leben, ihr Team, ihre Familie, ihre Kunden, ihr Unternehmen etc. nachhaltig positiv ausrichten und zum

langfristigen Erfolg – auch in Krisenzeiten – führen wollen,

- **die lernen wollen, wie Krisen positiv transformiert werden können – egal wo sich die Krise gerade abspielt.**
- die Menschen wertschätzend und punktgenau führen wollen,
- die ihr Wirken positiv, innovativ, konstruktiv sowie zukunftsorientiert, bewusst und vielschichtig ausrichten wollen.

Ausbildungsthemen gekoppelt an Praxisthemen

DGMC® zertifizierte Persönlichkeitsentwicklung/
Führungskräfte- Mitarbeiterentwicklung/ Innovatives
ganzheitliches Kommunikations- und Know- How
(Methodenvermittlung)



Der Fortbildungs-Lehrgang/ die Ausbildung ist geeignet für:

- Expert*innen im psycho-sozialen Bereich (z.B. Sozialpädagoge*innen, Psycholog*innen, Therapeut*innen, Psycholog*innen Soziologen, Erzieher*innen, Psychiater*innen, Expert*innen für Trauma-Arbeit etc.
- Polizist*innen
- SEK
- Mediator*innen/ Coaches/ Trainer*innen, Supervisoren, Moderatoren, Speaker, Ausbilder*innen

- Gesamtsektor der Rechtsprechung
- Management/ Geschäftsführung von Unternehmen, Shareholder
- Menschen, mit verantwortungsvollen Tätigkeiten im Führungssektor
- Unternehmer*innen
- HR-Bereich
- Gesundheitsbereich (Kranken- und Altenpfleger*innen, Mentoren, Seelsorger*innen)
- Arzt/ Ärztinnen, Fachkräfte alle Bereiche
- Wirtschaft/ Finanzwesen, wo es um das Führen von großen Projekten, Menschenmengen geht
- Alle Gebiete, in denen folgenschwere Entscheidungen für Einzelne und auch für Gruppen (Schicksale) getroffen werden
- Alle, die Klienten, Kunden, Organisationen oder sich selbst bei herausfordernden Störungen/ Aufgaben/ Historien etc. praxisnah und fundiert unterstützen wollen
- Politiker*innen
- Menschen, die positiv ihr Leben aufräumen wollen und positiv ausrichten wollen
- Startup Unternehmen, die ihr Unternehmen auf einer erfolgreichen Basis aufbauen und weiterentwickeln wollen u.v.m.

Der Fortbildungs-Lehrgang/ die Ausbildung gliedert sich wie folgt:

Erster Block: 25.10.24 bis 27.10.24 / Konzept-Reader-Ausgabe:

1. Systemsprache entcodifizieren und verstehen lernen:
 - a) Auf welchen Systemebenen läuft unsere Interaktion bewusst und unbewusst ab?
 - b) Welche Ebenen beeinflussen unser Sein und unser Tun?
2. Den bunten Strauß der System- und Organisationsebenen kennen- und vertiefen lernen
3. Kennenlernen und unterscheiden lernen, was ein offenes,

ein geschlossenes, ein rigides und ein symbiotisches System (EPW® Coaching) kennzeichnet

4. Erkennen lernen, welche Ebenen harmonisch miteinander laufen und welche sich bekriegen.
5. Dissonanz und Resonanz Gesetz: Einführung
6. Einführung in die LaFit® Programmreihe und deren Handhabung
7. Einführung in das EPW® Coaching Prinzip: Möglichkeiten.

Zweiter Block: 29.11.24 bis 01.12.24 / Konzept-Reader-Ausgabe:

1. Das Zusammenspiel von Menschen, Gruppen, Teams, Unternehmen, Familien etc. vielseitig harmonisieren (Austestmethoden – u.a. Kinesiologie und energetische Methoden)
2. Symptomketten auf Menschen-, Organ- und psychischer Ebene erkennen und befrieden. Methoden und Vorgehensweisen.
3. Wie erkenne ich harmonische und wie erkenne ich disharmonische Systeme?
4. Erlernen von Signalketten, die Systeme, Menschen, Organisationen, Gruppen etc. senden
5. Signale auch systemisch führen lernen
6. Unterscheiden lernen, welche Signale verstärke ich und welche Signale befriede ich?
7. Welche Charaktere benötigt welche Herangehensweisen (auf welcher Ebene ist welcher Charakter ansprech- und abholbar)?
8. Umgang und Lenkung von Systemen – bspw:
 - a) kriegerische Systeme
 - b) sedierte und verlangsamte Systeme
 - c) Mischsysteme
9. LaFit Körpersignalarbeit® gekonnt einsetzen

Dritter Block: 24.01.25 bis 26.01.25 / Konzept-Reader-Ausgabe:

1. Stabilisierung destruktiver Systeme mit Hilfe der LaFit

Multidimensionalen Systemarbeit®

2. Ganzheitliche Entstörung und Stabilisierung
3. Symptome & Symptomketten auf individueller, Organisations- und Unternehmensebene erkennen und befrieden. Methoden und Vorgehensweisen.
4. Nährende und krankmachende Rollensysteme erkennen und lenken lernen (LaFit Rollenkabinett Prinzip®)
5. Psychodynamik individuell lesen und positiv lenken lernen
6. Was hindert und was stärkt das jeweilige Vorhaben?
7. Sinn, sich selbst eine freie, leere Arbeitsgrundlage zu schaffen
8. Frei von Projektionen- und Übertragungen werden

Vierte Block: 21.02.25 bis 23.02.25 / Konzept-Reader-Ausgabe:

1. Schwerpunkt: praktisches Lesen von Systemen/ aller Art/ vielseitige Systemarbeit (Satir/ Hellinger/ /Moreno/ Salvador Minuchin, Arist von Schlippe, Steve de Shazer, Richard C. Schwarz, Insa Sparrer u.v.m.)
2. Was genau ist Dynamik und wie trenne ich das Wesentliche vom Unwesentlichen
3. Ganzheitliche Stabilisierung und Entstörung
4. Methoden der Arbeit mit und Umlenkung von Symptomen/ Auffälligkeiten, psychosomatischen Beschwerden aller Art
5. Befriedung von Systemen/ System-Ordnung auf- und ausbauen
6. Selbstführung
7. Mentalismus ohne Manipulation und Trigger virtuos anwenden
8. Die unterschiedlichen Arten von „Systemsehen“ mit gleichzeitiger zielgerichteter Lösungsorientierung
9. Vorstellung von LaFit Programmen®

Fünfte Block: 28.03.25 bis 30.03.25 / Konzept-Reader-Ausgabe:

1. Manipulationssysteme erkennen und umlenken

2. Systeme, Menschen, Verhaltensweisen auf den ureigenen unternehmerischen und/ oder persönlichen Weg bringen.
3. Die Krux der Projektion und Übertragung
4. Fallen erkennen und umlenken
5. Neutral bleiben, ohne parteiisch zu werden
6. Tief in Systeme schauen, um Dynamiken zu verstehen und zu entstricken.
7. Wie hat sich das Bedürfnisfeld in der Welt verändert – Brücken bauen und annehmen. Wie genau geht das?
8. Neutralität behalten und beide Seiten erkennen und akzeptieren
9. Praxiseinheiten
10. Prüfungseinheit

Sechster Block: 25.04.25 bis 27.04.25 / Konzept-Reader-Ausgabe:

1. Psychosomatik – was ist das?
2. Anwendung der Entstörungs-Methodiken im Alltag und Berufsalltag
3. Unterscheidung von innerem und äußerem Weg. Welche Aspekte der jeweiligen Wege passen zusammen, welche stören sich?
4. Krankheiten und Symptome psychodynamisch verstehen lernen
5. Energetische Prinzipien und Methoden mit harten Faktoren (Zahlen, Daten Fakten) harmonisch vereinen – unsere LaFit® Programmreihe & EPW® Coaching
6. Reinigung auf der mentalen und auf der psychodynamischen Ebene
7. Schulmedizin und Psychodynamik in einer gesunden Symbiose betrachten
8. Praxiseinheiten und Prüfungseinheit

Siebter Block: 23.05.25 bis 25.05.25 / Konzept-Reader-Ausgabe:

1. Selbstmanagement und gesunder Umgang mit Drucksituationen, Dramen und Belastungen von einem selbst und von anderen

2. Wie grenze ich mich gesund ab, ohne in die Falle von Abspaltung und übertriebenen, krankmachenden Positivismus zu gehen
3. Wie führe ich Energieräuber*innen und destruktive Systeme/ Menschen/ sich selbst in die Kraft und Stärke
4. Erlernen eines virtuosen Umgangs mit dem 3D-Sehen von System und der Trennung wesentlicher von unwesentlichen Informationen
5. Reizüberflutung dezimieren und Ursachen in Lösungsorientierung wandeln
6. Die Wichtigkeit des Gegenwarts- und Zukunftsbezuges
7. Eigen- und Fremdanalyse
8. Fallen, die umschifft werden dürfen
9. Praxisbeispiele
10. Prüfungseinheit

Achter Block: 27.06.25 bis 29.06.25 / Konzept-Reader-Ausgabe:

1. Vertiefende Wege eines gesunden, mentalistischen Vorgehens, ohne eigene und fremde Grenzen zu überschreiten
2. Wo sind die Grenzen beim Lesen von Systemen (eigene und andere Grenzen)
3. Was sind die Folgen bei Missbrauch?
4. Aufbau gesunder Systeme, die sich selbst nähren und auf persönliches und berufliches Wachstum geeicht sind
5. Wie verhindere ich eigene Erkrankungen durch ein ständiges Überschreiten meiner eigenen Grenzen
6. Praxiseinheiten
7. Prüfungseinheit

Neunter Block: 25.07.25 bis 27.05.25 / Konzept-Reader-Ausgabe:

1. Schriftliche Prüfung
2. Selbstmanagement
3. Fremdmanagement
4. Stress-Release Techniken
5. Kinesiologie

Zehnter Block:

1. Praktische Prüfung
2. Abschlussfeier
3. **Feierliche** DGMC® Urkundenvergabe
4. Was gibt es noch für Möglichkeiten?

Investition:

Pro Block, pro Person: 1.580,00 € zzgl. MwSt.,

Werden alle Blöcke gleichzeitig gebucht, ist Ratenzahlung möglich

ggf. auch über ESF-Fond (Teil)-finanzierbar

Teilfinanzierung durch Arbeitgeber/ Arbeitsamt möglich

Online-Teilnahme:

Pro Block, pro Person: 450,00 € zzgl. MwSt.,

Einzelbuchung von einem oder mehreren Blocks:

(als DGMC® zertifizierte Fortbildung – Online- oder Präsenz-Variante)

Pro Block, pro Person: 1.680, -€ zzgl. MwSt.,

Weitere Vergünstigungs-Varianten

Online- und Präsenzblöcke können auch kombiniert werden.

Bei Gesamtzahlung aller Präsenz- Blöcke: 30 % Rabatt

Bei Gesamtzahlung aller Online-Blöcke: 12 % Rabatt

Bei Vermittlung von Teilnehmern weitere Prozente!

Dauer:

Jeder Block: 2,5 Tage

Peergroup-Arbeit zwischen den Blöcken (Zusammenführung Online und Präsenz)

Aushändigung von zahlreichen Modul-Skripten

Ort:

Berlin/ Speyer/ Online

Start: 25.10.24 bis 27.10.24

Ende: 25.07.25 bis 27.05.25

[Kontaktieren Sie uns](#)

[Zum Anmeldeformular](#)

[Zum Herunterladen](#)

Auszüge aus unseren Bewertungen:

Wir sind sehr dankbar für all diese kraftvollen Referenzen!
Wir danken für die ehrlichen und authentischen Worte!

Wir haben den Ausbildungslehrgang zum EPW. Coach® und NLP Practitioner mit DGMC® Zertifizierung von unserer Firma „aufgebrummt bekommen“. Wir dachten „Augen zu und durch“. „Jetzt sind wir derart begeistert und angesteckt! Der Lehrgang ist so wertschöpfend und multiple einsetzbar. Unser Team ist beeindruckt, was sich hier in kürzester Zeit positiv gewandelt hat. Sie nerven unsere Chefs, da sie auch in den Genuss kommen wollen. Angefangen von euren Checklisten bis hin zum AWD-

Prozess®, - wir können hier derart viel lose Enden schließen, sodass auch andere Abteilungen „Feuer gefangen haben“. Euer neuester Lehrgang zum Agilen prozessdynamischen Leading Designer (spannender Titel), erweckt unsere Neugierde! Macht weiter so! Absolut empfehlenswert. Besonders auch die Mischung von Praxis und Theorie, von Wissen und von Selbsterfahrung, von Gruppenpower und Teamgeist wirkt absolut mitreißend. Wir kommen wieder!

Dimitri N.& Sehat O..Head of Produktentwicklung/ IT

„Die DGMC® zertifizierte Seminarreihe:“ Kommunikationswelten“ war beeindruckend, spannend und hat uns absolut berührt. Qualität, unterschiedlichste Perspektiven und auch die Vielseitigkeit der Trainingsreihe wirken nach. Lieben Dank an euch!!! Unbezahlbar!

Melanie B.Leitung Personalmanagement:

„Euer Programm ist spritzig, vielschichtig, eindrucksvoll! Was soll ich mehr sagen? Veränderungsmanagement mal auf den Punkt gebracht und spannend umgesetzt. Einfach spitze! Lieben Dank an euch! Ihr arbeitet sehr gut miteinander und zeigt, was es bedeutet, würdigend miteinander umzugehen! Auch im Stress

Gustav N.:Controlling Manager

“ Ich habe noch nie ein so gutes Teambuilding erlebt, obwohl ich unzählige miterlebt habe. Bei einigen dachte ich, sehr gut. Bei euch fehlen mir die Worte. Es ist verblüffend, wie ihr Teambuilding mit Coaching verbindet und wie schnell jeder mitgenommen wird. Spitzenleistung!“

Norbert L.:Executive Director

„Da bekomme ich Lust auf mehr! Wir hatten als Führungsteam keinerlei Lust auf Training aus der Retorte. Dann kamt ihr! E.P.W. Coaching® sagte uns erstmal weniger. Jetzt wissen wir, was es heißt Erfolg, Potenzial Wachstums Coach zu sein. Sollte jede Führungskraft werden! Nach einer kurzen Verwunderungsphase, was wir hier geboten bekommen, nur noch staunen. Eure Analysen, eure Art mit Menschen umzugehen und unangenehme Punkte, ohne jemanden zu verunglimpfen anzusprechen, ist absolute Meisterklasse. Auch eure LaFit® Reihe. Hut ab, was ihr da auf die Beine gestellt habt!“

Heiner S.:HR-Manager

Ich habe lange überlegt, wie ich kurz Eure Leistung beschreiben soll: „Meisterhaft“ bringt es auf den Punkt. Ihr habt uns innerhalb kürzester Zeit als Unternehmen auf die

grüne Seite gebracht. Eure Programme sind genial. Am Anfang dachte ich, was kommt denn da auf uns zu? Schnell bemerkte ich, es ist alles so gut durchdacht, so transparent durchgeführt und so schnell verstanden. Wir haben Jahre herumgedümpelt und immer wieder trotz Anstrengungen, unsere Runden gedreht, ohne dass sich was änderte. Das hat uns viel Geld gekostet. Dann kommt ihr, analysiert, berührt und nehmt mit. Eure Programme sind phänomenal. Ihr bekommt es hin, jeden Skeptiker abzuholen und jedes, auch so unangenehmes Thema charmant auszudrücken. Aus einem langsamen Unternehmen ist ein innovatives, flexibles, agiles und wettbewerbsfähiges Unternehmen geworden. Daaaaaaankee!“

Louise F.GF

„Methodisch erstklassig. Innovativ und sensationell schnell. Was haben wir für Zeit und Geld verplempert. Bis ihr gekommen seid.“ Ein großes Lob an Frauke Sommer und Kathrin Mitzner & Team!!!

Herrmann G:CFO

„Restrukturierung so wertschöpfend und empathisch zu erleben war für uns nicht denkbar. Statt „abzuholzen“ und kopflos zu kürzen, spielt ihr virtuos Schach. Strategisch und methodisch aufeinander abgestimmt sowie vorausschauend und bemerkenswert nachhaltig. Gezielte Umpositionierung statt unsinniger Streichorgien. Jetzt verstehen wir, was ein optimales Zusammenspiel zwischen harten und weichen Faktoren bedeutet. Das ist euch absolut gelungen!!!“

W. Siebert.Head of Management

Wir IT`ler sind ein eignes Völkchen. Ihr habt uns sehr gut abgeholt und das, was uns jahrelang herumtrieb, ist nun weg. Dank euch! Wir freuen uns auf den nächsten DGMC ® zertifizierten Lehrgang!

Max H.CIO

„Sich als Frau zu behaupten ist das eine, sich dabei wohlfühlen, das andere. Ja, es ist ein großer Unterschied! Ich denke so oft, dass ich plötzlich in einem anderen Unternehmen arbeite. Nein, das ist das gleiche, jedoch reagiert „es“ ganz anders auf mich! Lieben Dank an euch! Unbezahlbar.“

Marion G.CEO

„Eure DGMC ® zertifizierten Lehrgänge und Programme für Führungskräfte und für MitarbeirInnen überzeugen! Ob

Gesundheitsmanagement, Führungs-Know-How, strategische Ausrichtung des Unternehmens oder Mitarbeiter-Förderung, -alles bestens aufeinander abgestimmt. Auch Dank euch, läuft es rund! Danke. Euer LaFit Authentic Work Design® und LaFit Speed Up Prinzip® ist in aller Munde! Danke!

Herbert S.HR-Manager:

Seit wir eure Methoden anwenden, hat das Geldverbrennen so gut wie aufgehört. Euer u.a. Speed Up Training® und Authentic Work Design® Programm verhindert, sofern es konsequent angewendet wird, sämtliche Blind -und Fehlleistungen. Ich bin schon seit vielen Jahren Projektleiter und habe positiven Wandel noch nie so ausdrücklich erlebt, wie bei euch. Auch die Sitzungen laufen sehr rund. Danke!

Peter K.Projektleitung Operation

Wow, lieben Dank an Dich Frauke. Du begleitest uns schon sehr lange mit deinem Team und wir konnten so meilenweit gehen, - ohne erneut in Fallen zu tappen. Die gesamte Firmenkultur hat sich zum positiven gewandelt. Ganz zu schweigen von den Zahlen. Aus tiefrot wurde tiefschwarz. Das haben wir uns niemals vorher erträumt. Eure Programme überzeugen immer wieder und das wertschöpfende Einzelcoaching von Kathrin manifestiert den Erfolg! „Unser Firmen-Leitspruch ist: „Sommer Foundation verleiht Flügel“

Miriam K. und Team

Eure Methoden sind magnetisch anziehend, ein Erfolgsgarant und absolut überzeugend. Sie bringen alt bewährt mit neuartig modern und innovativ, zusammen. Wir geben euch Recht, dass eure umfangreichen DGMC® Haus-Programme und die daraus resultierende Form von Komplexität, schwer in Worte zu fassen sind. Eins können wir feststellen: „Es gab ein vorher und ein nachher“. Unser Projekt hat eine Rundum Drehung gemacht und es gibt nur noch eine Richtung: Nach oben. Das ist ansteckend und wirkt sich mittlerweile auf unser Unternehmen positiv aus. Unser Zusammenspiel ist absolut perfekt und Fehler werden sofort erkannt und abgestellt. Entwicklung zum positiven, - dass zu 100 Prozent.

Peter U. und Team

Stark, intensiv und absolut erstaunlich, wie Frau Sommer und Frau Mitzner gekonnt im Zusammenspiel, uns aus den alten Mustern der Vergangenheit befreit haben. Wir halten uns mit Destruktivität, Befindlichkeiten und Kämpfen in keiner Weise

mehr auf. Stattdessen gibt es die Gegenwart und unsere vielversprechende Zukunft. Unsere Zeitreise war intensiv und der Effekt absolut erstaunlich. Uns macht gemeinsame Arbeit wieder so richtig Spaß. Eure kunstvolle Art weiche und harte Faktoren zu kombinieren und „stecken gebliebene Themen“ konsequent und systemisch zu erlösen, lässt aus Vetternschaften Gemeinschaften entstehen. Wir danken euch vom Herzen! Resilienz Erzeugung pur.

Jens N. und Marie H. Unternehmer

Eure Ausbildungslehrgänge sind Befriedung aller offenen Themen, Aufbau- und Ausbauarbeit sowie Wissensvermittlung auf höchstem Niveau. Liebe Frauke, liebe Kathrin, liebes Team, ihr habt mir enorm weitergeholfen und Persönlichkeitswachstum erreicht bei euch ein gänzlich anderes Niveau, als es sonst anzufinden ist. Eure Ausbildungen sind tiefgreifend, eure Coachings erreichen ein Niveau und einen „System-Allround-Heilungsgrad“, den ich nirgendwo anders finden konnte. Eure Kompetenz beeindruckt mich immer wieder auf das Neue!!! Ganz zu schwiegen von euren hoch komplexen Methoden, die ihr so gekonnt ausgebildet und entwickelt habt! Ich durfte so viel von euch lernen! Am Anfang hatte ich meine leisen Bedenken, das Menschen aus dem Business, Privatkunden und Fachexperten aus vielen Bereichen, nicht ganz zusammenpassen. Das Gegenteil ist der Fall! Die unterschiedlichen Herkünfte und Ausrichtungen machen es so bunt und so eindrücklich. Eure Methoden erreichen derart viele Bedürfnislagen, und das so spielerisch. Hut ab! Aus der Gruppe ist eine Familie geworden, die man nicht mehr missen will! Molte migliaia di grazie

Max K. Psychologe

Euer Ausbildungslehrgang hat mich bewegt, berührt, inspiriert, weiterentwickelt, krisenfest aufgestellt, stabilisiert und vor allen Dingen derart motiviert, dass meine Karriere zum einen und mein privates Leben zum anderen, einen Wachstumsschub erhalten haben, den ich mir niemals erträumt habe. Durch die DGMC® Zertifizierung habe ich auch den internationalen Weg umsetzen können, der mir zuvor noch verschlossen war. Mein Geschäft läuft sehr gut und ich weiß nun, auf welcher Seite man gewinnt,- und das ohne Marktschreierei, sondern mit viel Kompetenz und Herz. Agilität, Nachhaltigkeit, Innovation und Alleinstellungsmerkmale sind garantiert. Euer systemisches, komplexes Denken sowie die Prozess Orientierung sind einmalig!

Super Gruppe, super Ausbilder*innen! Danke, danke, Danke!!!
Isabel N.Unternehmerin, selbständig

Sie haben nicht das Richtige gefunden?

Unser Team von Experten steht Ihnen gerne mit Rat und Tat zur Seite.

Gemeinsam finden wir für Sie das richtige Veränderungsmanagement!

[Kontaktieren Sie uns!](#)