

Coaching
Supervision
Teambuilding
Fachausbildung
Indoor / Outdoor
Business-Seminare
Webinare/ Seminare
Unternehmensberatung
Dyn.Transformationsprozesse



HOLISTIC CONSULTING GmbH & Co. KG

Prozessdynamische 5 Phasen Ausbildung/ DGMC® zertifiziert “

„Schwere, herausfordernde Zeiten brauchen wandlungsfähige, flexible, empathische Führungskräfte & EntscheiderInnen.
“ Genau diese bilden wir aus!

Für Menschen mit viel Verantwortung: Ausbildung zum
„Agilen prozessdynamischen Leading-Designer“
DGMC® zertifiziert

Krisenfest* wertschätzend* nachhaltig* flexibelinnovativ**



Strategische, inhaltliche Ausrichtung des Unternehmens/ Projektes durch Schulung moderner, wertschätzender, vorausschauender Führungsansätze.
Reflektion, Abarbeitung aktueller Themen mit parallel stattfindenden Indoor-Outdoor-Lern-Moduleinheiten, um zukunftstauglich, nachhaltig & innovativ sowie effizient sich selbst und andere zum Erfolg zu führen

Ort variable wählbar

z.B.

5 Module frei wählbar

Sommer Foundation-Holistic-Consulting GmbH & Co.KG

Sitz Süd: Bellheim
Schubertstraße 7
D-76756 Bellheim
Fon: +49 (0)7272 77 04 990
+49(0)172 3 22 99 54

Hauptsitz:
frau. sommer@sommer-foundation.com

Geschäftsführung/ Inhaberin:
Frauke Sommer

Sitz Nord: Berlin
Vionvillestraße 12
12167 Berlin
Fon.: +49 (0) 30 55238288
+49 (0)172 3 229954
Fax: +49 (0) 30 84417546

www.sommer-foundation.com

Bankverbindungen:

Sparkasse Südpfalz
BIC: SOLADES1SUW
IBAN: DE21 5485 0010 1700 1982 27

Ust-IdNr.: DE280379040
Registergericht Landau HRA 30362

Nachhaltiges, innovatives 3 D Lernen durch ein aktives Lehrkonzept

Anforderungsprofil

TeilnehmerInnen: Führungskräfte, EntscheiderInnen, Consultants, LeistungsträgerInnen, MeisterInnen/ Projektleiter und deren Schlüsselteams, GF/ Manager, Vorstand, Strategieteams, UnternehmerInnen im Wandelprozess, vom Unternehmen ausgewählte Personen, die VerantwortungsträgerInnen sind, MA die Führungskräfte werden sollen, Menschen, die sich weiterentwickeln wollen

AusbilderInnen: Haupttrainerin Frauke Sommer,

Ausbildungsthemen gekoppelt an Praxisthemen

Zertifizierte **Persönlichkeitsentwicklung/ Führungskräfteentwicklung/ Kommunikations- und Führungskräfte Know- How (Methodenvermittlung)**

- **Persönlichkeits-Unternehmens-Projekt-Teamentwicklung/ Strategie/ Kundenprofil!**
Was stimmt, was noch nicht?
- Ganzheitliche Erstellung eines Fingerabdrucks mit einer **LaFit 360 Gradanalyse®** für die Erstellung einer Stärken-Schwächen Bilanz zzgl. Abstellmaßnahmen und moderater Übertragung der Ergebnisse auf Mitarbeiter-/Team-/Projekt-/Kunden- sowie gesamten Unternehmens-Ebene
- **Konfliktmanagement/ Konfliktmoderation**
- **LAFit ® Ist-Zustandsanalyse/ Zielzustandsanalyse**-Zielsichere Navigation und punktgenaue Priorisierung von Arbeitsthemen mit Erstellung von Arbeit-Struktur-Listen
- Arbeit mit **LAFit AWD® (Authentic Work Design®) Tools** für Abbau der Ressourcenverschwendung, Blind- und Fehlleistungen, Prozess-Ablaufs Optimierung, die Erarbeitung eines individuellen Maßnahmenkataloges (MTP) Maßnahmen Termin Plans mit Zuständigkeiten-prozessdynamische Motivation durch optimale Positionierung der Menschen in Teams, Projekten, Kunden etc.
- Durcharbeitung von Projekten/ Projektanalysen mit Hilfe **neu erlernter Leadership Tools**
- Arbeit mit dem **LaFit Speed UP® Prinzip:** Ohne Druck das Tempo, die Effizienz, den Outcome, Schnittstellenübergreifend den Informations- und Kommunikationsfluss in allen Unternehmensbereichen, Projekten maßgeblich steigern.
- Umgang mit unterschiedlichen Charakteren, herausfordernden MitarbeiterInnen, Kunden, Generation XYZ mit Hilfe des **LaFit Rollen Kabinett-Systems®**

(Methodenanwendung des auf Charaktereigenschaften abgestimmten Mentoren Systems)

- Optimierungsmaßnahmen erarbeiten, ausarbeiten, differenzieren,-wie genau positioniere ich mich selbst sowie erfolgsversprechend Teams?!
 - Umsetzung von Projektzielen und noch offenen Themen durch nachhaltiges, wertschätzendes Mentoring nach dem **E.P.W Coaching®** (Erfolgs-Potenzial-Wachstums Coaching®) Wie überzeuge ich Kritiker und Boykotteure?
 - Was braucht wer und was für eine krisenfeste, flexible Führung. Umgang mit Herausforderungen, wie Burnout Gefahr, Grabenkämpfen, schwelenden Konflikten etc.
 - Arbeit an Digitalisierungsumsetzung durch Konzepterarbeitung
 - Vorstellung agiler Konzepte
 - Life Coaching/Supervision/ Peer Group Arbeit/ Einzelberatung/ Gruppenspezifischer Abbau von Blockaden
- Projekt-Themenerarbeitung auf der Ebene u.a. von **LaFit Multidimensionale Systemarbeit®**. Vorteile eines vorausschauenden Sehens auf Systemebene. Den Kontext als lebendigen Organismus sehen und ihn so führen.
- Mithilfe vom Lesen der Körpersignale unterschiedlichsten Charakteren gesund führen. Nachhaltige Ausrichtung von Teams, FK, Managern, Entscheidern, Consultants, Shareholdern mit Hilfe von **LaFit Körpersignalarbeit®**.
 - Profiling von Spitzenteams/ Erschaffen einer gesunden Mitarbeiter- Kundenbindung mit Hilfe vom **LaFit Körper Seelen Prinzip®**.
 - Maßnahmen für Gesundheit, Motivation und Identifikation innerhalb von Projekten
 - Projekt-Unternehmens Neuausrichtung oder Fortsetzung von dem, was ist
 - Persönlichkeitsarbeit mit dem **Belbin Persönlichkeitsmodell**- innovatives Modell für moderne, krisenfeste Ausrichtung von Teams, Projekten, Unternehmen und sich selbst.
 - Erlernen von **Kommunikations Know-How für Führungskräfte und Entscheider (LaFit Symptomketten Reading und EPW Coaching®)**
 - Menschlich führen und nachhaltiger Aufbau von krisenfesten Erfolgskreisläufen
 - Ausrichtung der Führungskraft, des Unternehmens auf eine resonante Unternehmenskultur,- wie tue ich es genau?
 - Knowhow bezüglich Rollenmustern in Unternehmen. Was sind die nährenden Rollen, was sind die schädigenden Rollen (**LaFit Rollenkabinett®**).
 - Erkennen von **Stressrollen**

-
- **Wie lenke ich diese um?**
 - **Programm für Unternehmensentwicklung in Bezug auf Flexibilität, Marketing, Stellen Positionierung, Zusammenlegung, zirkulären Arbeitsmodellen**
 - **Arbeitsmethoden für Controlling/ Trackingmethoden-ohne MA, Kunden zu verlieren**
 - **Wunschthemen aller Art**
 - **Blockaden früh genug erkennen und umlenken,-wie tue ich es genau?**
 - **Konsequente Verbindung schaffen zwischen harten und weichen Faktoren**
 - **Booster kreieren, die harten Faktoren fördern und aufbauen**

Durchführung der Ausbildung/ Schulungworkshops (Vermittlung der 5 Module) wird individuell besprochen.

Vorgehensweise, Gruppengröße, ihren Wünschen entsprechend.

Wir bieten auch weitere unterschiedliche Programme und Fördermodule an. Gerne geben wir hier genau Auskünfte.

Bei Nachfragen bitte kontaktieren:

Frauke Sommer

Projekthandy: +49(0)172 3 22 99 54

frauke.sommer@sommer-foundation.com