

**Prozessdynamische 4 Modul Ausbildung/ DGMC® zertifiziert “
Isoliert buchbar**

**„Schwere, herausfordernde Zeiten brauchen wandlungsfähige, flexible,
empathische Führungskräfte & EntscheiderInnen/ MitarbeiterInnen
“ Genau diese bilden wir aus!**

**Für Menschen mit viel Verantwortung: Ausbildung zum
„Agilen prozessdynamischen Leading-Designer“
DGMC® zertifiziert**

Krisenfest* wertschätzend* nachhaltig* flexibel**innovativ



**Strategische, inhaltliche Ausrichtung des
Unternehmens/ Projektes durch Schulung moderner,
wertschätzender, vorausschauender Führungsansätze.
Reflektion, Abarbeitung aktueller Themen mit parallel stattfindenden Indoor-
Outdoor-Lern-Moduleinheiten, um zukunftstauglich, nachhaltig & innovativ sowie
effizient sich selbst und andere zum Erfolg zu führen**

**Ort variable wählbar
z.B.**

4 Modulblöcke frei wählbar-Jeder Block DGMC® zertifiziert und isoliert buchbar

Sommer Foundation-Holistic-Consulting GmbH & Co.KG

Sitz Süd: Bellheim
Schubertstraße 7
D-76756 Bellheim
Fon: +49 (0)7272 77 04 990
+49(0)172 3 22 99 54

Hauptsitz:
frau.uke.sommer@sommer-foundation.com

Geschäftsführung/ Inhaberin:
Frauke Sommer

Sitz Nord: Berlin
Vionvillestraße 12
12167 Berlin
Fon.: +49 (0) 30 55238288
+49 (0)172 3 229954
Fax: +49 (0) 30 84417546

www.sommer-foundation.com

Bankverbindungen:
Sparkasse Südpfalz
BIC: SOLADES1SUW
IBAN: DE21 5485 0010 1700 1982 27
Ust-IdNr.: DE280379040
Registergericht Landau HRA 30362

Die Führung von Situationen und Menschen immer wieder anpassen und somit unterschiedlichste Strebungen nachhaltig zusammenbringen

Nachhaltiges, innovatives 3 D Lernen durch ein aktives Lehrkonzept

Anforderungsprofil

TeilnehmerInnen: Führungskräfte, EntscheiderInnen, Consultants, LeistungsträgerInnen, MitarbeiterInnen/ MeisterInnen/ Projektleiter und deren Schlüsselteams, GF/ Manager, Vorstand, Strategieteams, UnternehmerInnen im Wandelprozess, vom Unternehmen ausgewählte Personen, die VerantwortungsträgerInnen sind, MA die Führungskräfte werden sollen, Menschen, die sich weiterentwickeln wollen

AusbilderInnen: Haupttrainerin Frauke Sommer, Modul TrainerInnen Kathrin Mitzner und Klaus Härtel

Ausbildungsthemen gekoppelt an Praxisthemen

**DGMC® zertifizierte Persönlichkeitsentwicklung/
Führungskräfte- Mitarbeiterentwicklung/
Innovatives ganzheitliches Kommunikations- und Know- How
(Methodenvermittlung)**

- **Persönlichkeits-Unternehmens-Projekt-Teamentwicklung/ Strategie/ Kundenprofil!**
Was stimmt, was noch nicht?
- **Ganzheitliche Erstellung eines Fingerabdrucks des jeweiligen Systems, mit einer LaFit 360 Gradanalyse® für die Erstellung einer Stärken-Schwächen Bilanz zzgl. Abstellmaßnahmen und moderater Übertragung der Ergebnisse auf eigene Ebene, auf Mitarbeiter-/Team-/Projekt-/Kunden- sowie gesamten Unternehmens-Ebene**
- **Konfliktmanagement/ Konfliktmoderation/ Erkennen was Gegenüber braucht, um Inhalte anzunehmen und eigenständig umzusetzen**
- **LAFit® Ist-Zustandsanalyse/ Zielzustandsanalyse-Zielsichere Navigation und punktgenaue Priorisierung von Arbeitsthemen mit Erstellung von Arbeit-Struktur-Listen**
- **Arbeit mit LAFit AWD® (Authentic Work Design®) Tools für Abbau der Ressourcenverschwendung, Blind- und Fehlleistungen, Prozess-Ablaufs Optimierung, die Erarbeitung eines individuellen Maßnahmenkataloges (MTP) Maßnahmen Termin Plans mit Zuständigkeiten-prozessdynamische Motivation durch optimale Positionierung der Menschen in Teams, Projekten, Kunden etc.**
- **Durcharbeitung von Projekten/ Projektanalysen mit Hilfe neu erlernter Leadership Tools**

- Arbeit mit dem **LaFit Speed UP® Prinzip**: Ohne Druck das Tempo, die Effizienz, den Outcome, Schnittstellenübergreifend den Informations- und Kommunikationsfluss in allen Unternehmensbereichen, Projekten und bei sich selbst maßgeblich steigern.
- Umgang mit unterschiedlichen Charakteren, herausfordernden MitarbeiterInnen, Kunden, Generation XYZ mit Hilfe des **LaFit Rollen Kabinett-Systems®** (Methodenanwendung des auf Charaktereigenschaften abgestimmten Mentoren Systems)
- **„Auf der guten Seite bleiben“** und sich nicht in hemmende, aggressive, dissonante Systeme ziehen lassen“ 3 starke Lösungswege
- Optimierungsmaßnahmen erarbeiten, ausarbeiten, differenzieren, -wie genau positioniere ich mich selbst sowie erfolgsversprechend Teams?!
- Umsetzung von Projektzielen und noch offenen Themen durch nachhaltiges, wertschätzendes Mentoring nach dem **E.P.W Coaching®** (Erfolgs-Potenzial-Wachstums Coaching®) Wie überzeuge ich Kritiker und Boykotteure?
- Was braucht wer und was für eine krisenfeste, flexible Führung. Umgang mit Herausforderungen, wie Burnout Gefahr, Grabenkämpfen, schwelenden Konflikten etc.
- Konzepterarbeitung für Digitalisierungsumsetzung
- Vorstellung agiler Konzepte
- Life Coaching/Supervision/ Peer Group Arbeit/ Einzelberatung/ Gruppendynamischer Abbau von Blockaden
Projekt-Themenerarbeitung auf der Ebene u.a. von **LaFit Multidimensionale Systemarbeit®**. Vorteile eines vorausschauenden Sehens auf Systemebene. Den Kontext als lebendigen Organismus sehen und ihn so führen.
- Mithilfe vom Lesen der Körpersignale unterschiedlichsten Charakteren gesund führen. Nachhaltige Ausrichtung von Teams, FK, Managern, Entscheidern, Consultants, Shareholdern mit Hilfe von **LaFit Körpersignalarbeit®**.
- Profiling von Spitzenteams/ Erschaffen einer gesunden Mitarbeiter- Kundenbindung mit Hilfe vom **LaFit Körper Seelen Prinzip®**.
- Maßnahmenerstellung für Gesundheit, Motivation und Identifikation innerhalb von Projekten & Bereichen & Unternehmen & Systemen entwickeln und sicherstellen
- Optimierte Projekt- /Unternehmens- /Neuausrichtung bearbeiten und gewährleisten
- Persönlichkeitsarbeit mit dem **Belbin Persönlichkeitsmodell**- innovatives Modell für moderne, krisenfeste Ausrichtung von Teams, Projekten, Unternehmen und sich selbst.

- Erlernen von **Kommunikations Know-How für Führungskräfte und Entscheider (LaFit Symptomketten Reading und EPW Coaching®)**
- Menschlich führen und nachhaltiger Aufbau von krisenfesten Erfolgskreisläufen
- Ausrichtung der Führungskraft, des Unternehmens auf eine resonante Unternehmenskultur,- wie tue ich es genau?
- Knowhow bezüglich Rollenmustern in Unternehmen. Was sind die nährenden Rollen, was sind die schädigenden Rollen (**LaFit Rollenkabinett®**).
- Erkennen von **Stressrollen**
- Wie lenke ich diese um?
- Programm für **Unternehmensentwicklung** in Bezug auf Flexibilität, Marketing, Stellen Positionierung, Zusammenlegung, zirkulären Arbeitsmodellen
- Arbeitsmethoden für Controlling/ Trackingmethoden-ohne MA, Kunden zu verlieren
- Wunschthemen aller Art
- Blockaden früh genug erkennen und umlenken,-wie tue ich es genau?
- Konsequente Verbindung schaffen zwischen harten und weichen Faktoren
- **Booster kreieren**, die harten Faktoren fördern und aufbauen

Block 1/ 2,5 Tage: DGMC® Abschluss: Agiler prozessdynamischer Leading Designer (Practitioner) 06.09.-08.09.24

Schwerpunkt Kommunikation: Aus,-Aufbau Informationsfluss, Programme für virtuoson Umgang mit Konflikten & Herausforderungen und unterschiedlichsten Bedürfnislagen, Druckkompensation, sichtbare und unsichtbare Führung, Präsenzaufbau fördert Eigen- und Fremd-Führungskompetenz

Block 2/ 2,5 Tage: DGMC® Abschluss: Agiler prozessdynamischer Leading Designer (Master) 11.10.-13.10.24

Schwerpunkt Krise in Chancen umlenken: Umgang mit und Umlenkung von Krise, Druck, Befürchtungen, Destruktivität, Mitläufertum, Arbeitskräftemangel. Perspektivlosigkeit, Fluktuation, hohen Krankenständen, Unwissenheit und Kompetenzmangel, Kostenflut, Überforderung-**Kreative Lösungswege**

Block 3/ 2,5 Tage: DGMC® Abschluss: Agiler prozessdynamischer Leading Designer (Trainer) 08.11.-10.11.24

Schwerpunkt Agilität und Nachhaltigkeit etablieren: Arbeitsprogramme für Agilität-Nachhaltigkeit,- Auditüberprüfung, Sicherung der Qualität, Motivation und Mitnahme der MitarbeiterInnen

Block 4/ 2,5 Tage: DGMC® Abschluss: Agiler prozessdynamischer Leading Designer (Auditor/ Ausbilder) 10.01.-12.01.25

Schwerpunkt Vorbild Funktion übernehmen und komplexe Systeme vorausschauend erkennen und führen: Erkennen von Stressrollen und Arbeit mit der Resonanz- und Umlenkung des Dissonanz Prinzips. Methodik und Programme für Umkonzipierung vorliegender schwächerer Systeme in lösungsorientierte, kreative, innovative, mitdenkende, mitgestaltende Systeme

Blockpreis pro Person: 3.250,- € zzgl MwSt.

Bei Buchung aller Blöcke, Blockpreis: 2.850,- € zzgl MwSt.

Early Bird: Bei Buchung bis 30.06.24 10% Rabatt

Teams erhalten andere Konditionen.

Wir bieten auch weitere unterschiedliche Programme und Fördermodule an. Gerne geben wir hier genau Auskünfte. Die Ausbildung kann auch von dem ESF-Fond teilweise oder komplett übernommen werden.

Bei Nachfragen bitte kontaktieren:

Frauke Sommer
Projekthandy: +49(0)172 3 22 99 54
frauke.sommer@sommer-foundation.com